

2022 年校企合作体制机制改革情况报告

我校在探索校企合作体制机制改革工作中主要有以下几个方面工作：成立了以董事长为组长，三位副教授为成员的“校企合作领导小组”统筹全校的校企合作工作，并设有专门的办公室，配备了相关人员；建立了学校与各系主要负责人以及校企合作责任人的沟通机制，每学期组织沟通会，每学年召开总结会，以保证校企合作工作的有序进行。再次，建立了各系校企合作情况的动态报告制度。

2021-2022 学年，我校在校企合作与产教融合领域，继续在广度和深度上狠下功夫。在广度上，实现专业建设上的校企合作全覆盖。在深度上，加强与高科技产业的合作，通过引进先进技术和尖端设备，强化升级校内实训基地，强化竞争力。除此之外，我校还将在大力开展校企合作的基础上，稳步推进专业课程改革，努力实现人才培养与社会需求的无缝对接。

其一，结合学校“十四五”规划，扩大校企合作规模，增加校企合作项目，在双元育人、工学结合上有所突破、形成长效机制和完善制度；实现校企双赢的合作和共建共享职业技能培训体系；培养创新型、应用型、技能型的人才队伍不断扩大；校内校外的职业技能培训服务更加有效。

其二，引进来 大力建设校内实训基地。要求有深度合作意向的企业提供设备和教学人员，在校内建设实训基地。

其三，严抓毕业顶岗实习 。积极响应国务院、教育部

及省教育厅的号召，在学生培养全过程实行工学结合、产教融合，采取 2.5+0.5 的学制，规定各系学生除在校内的企业实训基地接受专业培训外，在完成前两半的专业课学习后，毕业前的最后一个学期必须进入企业参加顶岗实习活动，务求学生得到将专业知识与职业实践相融合的学习体验。